

Forslag til vedtektsendringer

KIAs landsmøte 17. Oktober 2017 i Stavanger

NÅVÆRENDE TEKST	FORESLÅTT ENDRING	KOMMENTAR
STATUTTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID (KIA)	VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID (KIA)	
I - FORMÅL OG BASIS	I - FORMÅL OG BASIS	
<p>§ 1 Formål Formålet for Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA) er å:</p> <p>1. a) gjøre evangeliet kjent for mennesker fra andre kulturer som bor i Norge og som ikke kjenner den kristne tro, og føre dem inn i levende kristne menigheter og fellesskap.</p> <p>b) utfordre kristne fra ulike kulturer til fellesskap, forsoning og åndelig vekst.</p> <p>2. a) utøve diakonalt arbeid ved omsorg for hele mennesket.</p> <p>b) skape menneskelig kontakt over kulturgrenser og hjelpe hverandre til å finne trygghet i et flerkulturelt samfunn.</p> <p>c) bidra til at innflyttere fra andre kulturer finner seg best mulig til rette i det norske samfunnet.</p> <p>3. a) oppmuntre og hjelpe menigheter og forsamlinger til å se sitt ansvar for de forskjellige folkegrupper.</p> <p>b) utfordre menigheter og forsamlinger i sine nærmiljø til å få kontakt med mennesker fra andre kulturer, og bidra med relevant informasjon og erfaring.</p>	<p>§ 1 Formål Formålet for Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA) er å:</p> <p>1. a) gjøre evangeliet kjent for mennesker fra andre kulturer som bor i Norge og som ikke kjenner den kristne tro, og føre dem inn i levende kristne menigheter og fellesskap.</p> <p>b) utfordre kristne fra ulike kulturer til fellesskap, forsoning og åndelig vekst.</p> <p>2. a) utøve diakonalt arbeid ved omsorg for hele mennesket.</p> <p>b) skape menneskelig kontakt over kulturgrenser og hjelpe hverandre til å finne trygghet i et flerkulturelt samfunn.</p> <p>c) bidra til at innflyttere fra andre kulturer finner seg best mulig til rette i det norske samfunnet.</p> <p>d) drive forebyggende og helsefremmende arbeid i et flerkulturelt perspektiv</p> <p>3. a) oppmuntre og hjelpe menigheter og forsamlinger til å se sitt ansvar for de forskjellige folkegrupper.</p> <p>b) utfordre menigheter og forsamlinger i sine nærmiljø til å få kontakt med mennesker fra andre</p>	

	kulturer, og bidra med relevant informasjon og erfaring.	
§ 2 Basis KIA bygger på den kristne tro, slik den er uttrykt i Bibelen og de tre oldkirkelige trosbekjennelsene. KIA gir sin tilslutning til Lausannepakten.	§ 2 Basis KIA bygger på den kristne tro, slik den er uttrykt i Bibelen og de tre oldkirkelige trosbekjennelsene. KIA gir sin tilslutning til Lausannepakten.	
II - MEDLEMSKAP	II - MEDLEMSKAP	
§ 3 Medlemsorganisasjoner a) Medlemsorganisasjoner i KIA kan være organisasjoner, institusjoner, stiftelser, råd, kirkesamfunn og menigheter som deler KIAs formål og basis. b) Nye medlemsorganisasjoner tas opp etter søknad til landsstyret. c) Dersom en medlemsorganisasjon ønsker å trekke sitt medlemskap, må dette meddeles Landsstyret minst ett år på forhånd. En medlemsorganisasjon som trer ut, har ikke rett til å få tilbake formue eller forvaltningsmidler. d) Enkeltpersoner kan tegne personlig medlemskap. e) Bedrifter/organisasjoner kan tegne støttemedlemskap uten tale/stemmerett på LM. Medlemskap tegnes normalt regionalt, men der det er naturlig kan det også tegnes sentralt.	§ 3 Medlemskap a) Medlemsorganisasjoner i KIA kan være organisasjoner, institusjoner, stiftelser, råd, kirkesamfunn og menigheter som deler KIAs formål og basis. b) Nye medlemsorganisasjoner tas opp etter søknad til landsstyret. c) Dersom en medlemsorganisasjon ønsker å trekke sitt medlemskap, må dette meddeles Landsstyret minst ett år på forhånd. En medlemsorganisasjon som trer ut, har ikke rett til å få tilbake formue eller forvaltningsmidler. d) Enkeltpersoner kan tegne personlig medlemskap. e) Lokale lag kan knytte seg til KIA som menighets-/forsamlingslag.	
§ 4 Økonomi KIAs arbeid finansieres gjennom medlemskontingent og tilskudd fra andre. For å kunne bli opptatt som medlem, må søker forplikte	§ 4 Økonomi KIAs arbeid finansieres gjennom offentlige tilskudd, medlemskontingent og tilskudd fra andre. For å bli opptatt som medlemsorganisasjon, må søker	Ordlyden endret

seg til å betale medlemskontingent i henhold til de kriterier som landsstyret vedtar.	forplikte seg til å betale medlemsbidrag i henhold til de kriterier som landsstyret vedtar.	
III - STYRENDE ORGANER	III - STYRENDE ORGANER	
§ 5 Styrende organer KIA har følgende styrende organer: Landsmøtet (LM) og Landsstyret (LS).	§ 5 Styrende organer KIA har følgende styrende organer: Landsmøtet (LM) og Landsstyret (LS).	
IV - LANDSMØTET (LM)	IV - LANDSMØTET (LM)	
§ 6 Sammensetning Landsmøtet (LM) har følgende delegat sammensetning: 1 delegat for hver region som medlemsorganisasjonen er engasjert i 1 delegat fra hver medlemsorganisasjon som kun har tegnet medlemskap sentralt. ☒ Organisasjoner/sammenslutninger som er medlem i 3 eller flere regioner. Disse kan i tillegg stille med inntil: 4 delegater når samlet medlemsbidrag er over kr 200.000 siste kalenderår. 2 delegater når samlet medlemsbidrag er kr 50.000 - 200.000 siste kalenderår. 1 delegat når samlet medlemsbidrag er kr 10.000 – 49.000 siste kalenderår. 2 delegater fra hvert KIA regionråd ☒ 1 delegat fra hver KIA lokalavdeling ☒ 2 delegater fra de ansatte, valgt av og blant de ansatte 2 delegater fra KIA skole og barnehagens samarbeidsutvalg som er tillitsvalgte/ikke ansatte 2 delegater fra styret til KIA Ung.	§ 6 Sammensetning Landsmøtet (LM) har følgende delegat sammensetning: Fra medlemsorganisasjonene: · 1 delegat for hver region som medlemsorganisasjonen er engasjert i · 1 delegat fra hver medlemsorganisasjon som kun har tegnet medlemskap sentralt Organisasjoner/sammenslutninger som er medlem i 3 eller flere regioner: Disse kan i tillegg stille med inntil · 3 delegater når samlet medlemsbidrag er over kr 200.000 siste kalenderår. · 2 delegater når samlet medlemsbidrag er kr 50.000 -200.000 siste kalenderår. · 1 delegat når samlet medlemsbidrag er kr 10.000 – 49.000 siste kalenderår. En organisasjon kan stille med maks fire delegater. Fra region- og lokalledd · 2 delegater fra hver KIA regionressursgruppe · 1 delegat fra hver KIA lokalavdeling · 1 delegat fra hvert nettverkslag · 1 delegat fra hvert menighets-/forsamlingslag	

<p>Landsstyrets medlemmer og vara- er delegater Totalt kan en organisasjon stille fire delegater. Det påligger delegatene å informere sine medlemsorganisasjoner og innhente synspunkter fra dem. Følgene kan delta som observatører under landsmøtet. Observatører har ikke stemmerett eller talerett, men kan i særskilte saker få talerett av landsmøtet. Personlige støttemedlemmer kan delta som observatører. Gjester fra samarbeidspartnere ☒ Varamedlemmer til landsstyret Ansatte kan delta i forhold til oppgaver under landsmøte. KIAs ansatte kan delta med talerett, uten stemmerett.</p>	<p>Fra ansatte: · 2 delegater fra de ansatte, valgt av og blant de ansatte · 2 delegater fra KIA skole og barnehagens samarbeidsutvalg som er tillitsvalgte/ikke ansatte Fra landsstyret: · Landsstyrets medlemmer og varamedlemmer. Enkeltmedlemmer og KIAs ansatte kan delta med talerett, uten stemmerett.</p>	
<p>§ 7 Landsmøte a) Landsmøte blir holdt hvert 2. år. Ekstraordinært landsmøte innkalles når LS eller minst 1/3 av LM finner det påkrevd. Ekstraordinært landsmøte kalles inn med 21 dagers varsel. b) Saker som landsmøtet skal behandle må være sendt til landsstyret senest tre måneder før landsmøtet.</p>	<p>§ 7 Landsmøte a) Landsmøte blir holdt hvert 2. år. Ekstraordinært landsmøte innkalles når LS eller minst 1/3 av LM finner det påkrevd. Ekstraordinært landsmøte kalles inn med 21 dagers varsel. b) Saker som landsmøtet skal behandle må være sendt til landsstyret senest tre måneder før landsmøtet. c) Innkalling til landsmøte skjer jf. Vedtektenes §10b).</p>	
<p>§ 8 Landsmøtets oppgaver a) foreta valg av to dirigenter innledningsvis i landsmøtet b) påse at statuttene blir overholdt c) foreta valg av referent, tellekorps og to til å underskrive landsmøteprotokollen.</p>	<p>§ 8 Landsmøtets oppgaver a) foreta valg av to dirigenter innledningsvis i landsmøtet b) påse at statuttene blir overholdt c) foreta valg av referent, tellekorps og to til å underskrive landsmøteprotokollen.</p>	

<p>d) trekke opp hovedlinjer, overordnet målsetting og strategi for arbeidet</p> <p>e) forelegges årsmelding for de to siste år og regnskapsrapporter fremlagt av landsstyret</p> <p>f) godkjenne landsstyrets forslag til arbeidsprogram og budsjetter for kommende landsmøte periode</p> <p>g) velge leder, fem styremedlemmer og to varamedlemmer til LS. Valget er skriftlig. Alle velges for to år.</p> <p>h) behandle alle saker som LS legger fram</p> <p>i) vedta vedtekter for KIA</p> <p>j) oppnevne valgkomité på 3 medlemmer og et varamedlem for 2 år</p>	<p>d) trekke opp hovedlinjer, overordnet målsetting og strategi for arbeidet</p> <p>e) forelegges årsmelding for de to siste år og regnskapsrapporter fremlagt av landsstyret</p> <p>f) godkjenne landsstyrets forslag til arbeidsprogram og budsjetter for kommende landsmøte periode</p> <p>g) velge leder, fem styremedlemmer og to varamedlemmer til LS. Valget er skriftlig. Alle velges for to år.</p> <p>h) behandle alle saker som LS legger fram</p> <p>i) vedta vedtekter for KIA</p> <p>j) oppnevne valgkomité på 3 medlemmer og et varamedlem for 2 år</p>	
V - LANDSSTYRET (LS)	V - LANDSSTYRET (LS)	
<p>§ 9 Sammensetning</p> <p>a) Landsstyret (LS) består av leder, nestleder, fire styremedlemmer og to varamedlemmer valgt av LM, og en representant fra de ansatte med vararepresentant valgt av de ansatte. Minst en av representantene skal ha minoritetsbakgrunn. Begge kjønn skal være representert i LS.</p> <p>b) Representantene velges for 2 år og kan gjenvelges 2 ganger. De kan gjenvelges etter å ha vært ute av LS i 2 år. Vararepresentanter velges for 2 år.</p> <p>c) LS møtes minst 4 ganger i året. LS er beslutningsdyktig når minst 3 representanter er til stede. I tilfelle stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.</p> <p>d) I LS møter generalsekretæren uten stemmerett, men med forslags- og talerett.</p>	<p>§ 9 Sammensetning</p> <p>a) Landsstyret (LS) består av leder, nestleder, fire styremedlemmer og to varamedlemmer valgt av LM, og en representant fra de ansatte med vararepresentant valgt av de ansatte. Minst en av representantene skal ha minoritetsbakgrunn. Begge kjønn skal være representert i LS.</p> <p>b) Representantene velges for 2 år og kan gjenvelges 2 ganger. De kan gjenvelges etter å ha vært ute av LS i 2 år. Vararepresentanter velges for 2 år.</p> <p>c) LS møtes minst 4 ganger i året. LS er beslutningsdyktig når minst 3 representanter er til stede. I tilfelle stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.</p> <p>d) I LS møter generalsekretæren uten stemmerett, men med forslags- og talerett.</p>	KIA-Ung utgår

<p>e) KIA Ung ved styreleder har møte- og talerett på landsstyremøtene.</p>		
<p>§ 10 Landsstyrets oppgaver a) sørge for at vedtakene fra LM gjennomføres. b) forberede saker til LM og sørge for at innkalling sendes ut senest 2 måneder før møtet holdes. Sakspapirene skal være delegatene ihende ca 1 måned før møtet. c) vedta handlingsplan og totalbudsjett for hele KIAs virksomhet. d) godkjenne årsrapport og regnskaper for hele KIAs virksomhet. e) ta stilling til søknader om nye medlemsorganisasjoner. (Vi viser til vedtatte retningslinjer for opptak av medlemmer.) f) vedta opprettelse eller nedleggelse av regioner. g) avgjøre kjøp og salg av fast eiendom. h) være rådgiver for LS' leder og Generalsekretær. i) fastsette lønnsregulativ og arbeidsvilkår for KIAs ansatte, nedfelt i KIAs Personalhåndbok. j) ansette Generalsekretær og regionledere k) Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke LS ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette. l) Vedta dato og sted for landsmøte innen et halvt år etter gjennomført landsmøte. m) Utnevne to representanter fra LS til Personalutvalget (PU). PU skal videre ha en representant fra de ansatte i tillegg til generalsekretær. PU er underlagt LS og er et rådgivende organ for LS i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår. PU har møte minimum 1 gang i året.</p>	<p>§ 10 Landsstyrets oppgaver a) sørge for at vedtakene fra LM gjennomføres. b) forberede saker til LM og sørge for at innkalling sendes ut senest 2 måneder før møtet holdes. Sakspapirene skal være delegatene ihende ca 1 måned før møtet. c) vedta handlingsplan og totalbudsjett for hele KIAs virksomhet. d) godkjenne årsrapport og regnskaper for hele KIAs virksomhet. e) ta stilling til søknader om nye medlemsorganisasjoner. (Vi viser til vedtatte retningslinjer for opptak av medlemmer.) f) vedta opprettelse eller nedleggelse av regioner. g) avgjøre kjøp og salg av fast eiendom. h) være rådgiver for LS' leder og Generalsekretær. i) fastsette lønnsregulativ og arbeidsvilkår for KIAs ansatte, nedfelt i KIAs Personalhåndbok. j) ansette Generalsekretær. k) Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke LS ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette. l) Vedta dato og sted for landsmøte innen et halvt år etter gjennomført landsmøte. m) Utnevne to representanter fra LS til Personalutvalget (PU). PU skal videre ha en representant fra de ansatte i tillegg til generalsekretær. PU er underlagt LS og er et rådgivende organ for LS i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår. PU har møte minimum 1 gang i året.</p>	

<p>§ 11 Forpliktende underskrifter Landsstyrets leder, eller i dennes fravær av nestlederens underskrifter, og generalsekretær, eller med dennes stedfortreder, forplikter KIA i fellesskap med sine underskrifter.</p>	<p>§ 11 Forpliktende underskrifter Landsstyrets leder, eller i dennes fravær av nestlederens underskrifter, og generalsekretær, eller med dennes stedfortreder, forplikter KIA i fellesskap med sine underskrifter.</p>	
<p>§ 12 Hovedkontor Virksomheten til KIA ledes fra hovedkontoret.</p>	<p>§ 12 Hovedkontor Virksomheten til KIA ledes fra hovedkontoret.</p>	
<p>§ 13 Generalsekretærens oppgaver a) ansvarlig for at landsstyrets vedtak gjennomføres b) ansvarlig for daglig drift av organisasjonen c) ansvarlig for å utarbeide forslag til handlingsplan og budsjett som presenteres LS d) ansvarlig for KIAs administrasjon e) overordnet ansvar for økonomistyring i organisasjonen f) personalansvar for alle KIAs ansatte g) representere KIA utad h) koordinere kontakten med medlemsorganisasjoner, enkeltmedlemmer, offentlige myndigheter og andre aktuelle aktører i) føre møteprotokoll for LS j) øvrige arbeidsoppgaver er beskrevet i arbeidsinstruksen k) skal sørge for at all forvaltning skjer i samsvar med offentlige lover og forskrifter l) har ansvar for saksforberedelser og oppfølging av Landsstyremøtene. m) Foreta ansettelse, lønnplassering og forvalte arbeidsgiveransvar i henhold til vedtektene</p>	<p>§ 13 Generalsekretærens oppgaver a) ansvarlig for at landsstyrets vedtak gjennomføres b) ansvarlig for daglig drift av organisasjonen c) ansvarlig for å utarbeide forslag til handlingsplan og budsjett som presenteres LS d) ansvarlig for KIAs administrasjon e) overordnet ansvar for økonomistyring i organisasjonen f) personalansvar for alle KIAs ansatte g) representere KIA utad h) koordinere kontakten med medlemsorganisasjoner, enkeltmedlemmer, offentlige myndigheter og andre aktuelle aktører i) føre møteprotokoll for LS j) øvrige arbeidsoppgaver er beskrevet i arbeidsinstruksen k) skal sørge for at all forvaltning skjer i samsvar med offentlige lover og forskrifter l) har ansvar for saksforberedelser og oppfølging av Landsstyremøtene. m) Foreta ansettelse, lønnplassering og forvalte arbeidsgiveransvar i henhold til vedtektene.</p>	

VI - REGIONENE	VI - REGIONENE	
<p>§ 14 Regionene KIAs lokale arbeid utføres gjennom regionene. Det skal være en regionleder og et regionråd for hver region. Opprettelse av regioner fastsettes av LS.</p>	<p>§ 14 Regionene KIAs lokale arbeid utføres gjennom regionene. Det skal være en regionleder og en regionressursgruppe for hver region. Opprettelse av regioner fastsettes av LS.</p>	
	<p>§ 15 Regionressursgruppen Regionressursgruppen er sammensatt av personer som kan bidra praktisk og idemessig i ulike sammenhenger. Regionleder setter sammen ressursgruppen. Det bør tilstrebtes representanter med tilhørighet i medlemsorganisasjonene i regionen. Minst en av representantene skal ha minoritetsbakgrunn. Begge kjønn skal være representert.</p> <p>Regionleder er sekretær for ressursgruppen. Gruppen velger selv sin leder og nestleder for ett år om gangen, og møtes så ofte som det finner det tjenlig, men minst 4 ganger i året.</p>	
<p>§ 16 Regionrådet Regionrådet er sammensatt av representanter oppnevnt av medlemsorganisasjonene i regionen og to representanter fra målgruppene oppnevnt av medlemsorganisasjonenes representanter. Minst en av representantene skal ha minoritetsbakgrunn. Begge kjønn skal være representert i regionrådet. For alle oppnevnes personlige vararepresentanter. Etter behov kan rådet oppnevne andre medlemmer. Rådet og vararepresentantene oppnevnes for 2 år. Regionleder er sekretær for regionrådet. Inntil to</p>	<p>§ 16 Regionressursgruppens oppgaver</p> <ul style="list-style-type: none"> a) være samtalepartner og rådgivende organ for regionleder b) være en aktiv ressursgruppe for KIAs virksomhet i regionen c) arbeide aktivt for å styrke økonomien i regionen d) presentere og diskutere prosjekter og andre aktiviteter som medlemsorganisasjonene kan organisere, der KIAs ansatte deltar e) holde god kontakt med de lokale medlemsorganisasjonene 	

<p>ansatte i regionen har møterett. Regionrådet velger selv sin leder og nestleder for ett år om gangen. Rådet møtes så ofte som det finner det tjenlig, men minst 4 ganger i året.</p>	<p>f) opprette lokalavdelinger g) oppnevne to representanter til Landsmøtet</p>	
<p>§ 17 Regionrådets oppgaver a) være samtalepartner og rådgivende organ for regionleder b) være en aktiv ressursgruppe for KIAs virksomhet i regionen c) bistå regionleder med å utarbeide forslag til årsplan og budsjett for KIAs regionale arbeid d) bidra til å dekke inn deler av budsjettet for regionen e) presentere og diskutere prosjekter og andre aktiviteter som medlemsorganisasjonene kan organisere, der KIAs ansatte deltar f) holde god kontakt med de lokale medlemsorganisasjonene g) opprette lokalavdelinger h) innkalle en fra hver lokalavdeling til et utvidet regionråd årlig i) oppnevne to representanter til Landsmøtet</p>	<p>§ 17 Lokalt arbeid Lokalt arbeid i KIA drives som KIA lokalavdeling, KIA nettverkslag eller KIA lag i menighet/forsamling. Alle lag knyttet til KIA må forplikte seg på KIAs verdier og retningslinjer for innhold i arbeidet og krav som stilles til frivillige. Vi viser til KIAs håndbok for spesifisering av de ulike lagene og deres tilknytning til KIA.</p>	
<p>§ 18 Lokalavdelingens oppgaver a) drive kristent interkulturelt arbeid på det lokale stedet b) være en aktiv ressursgruppe for KIAs virksomhet lokalt</p>	<p>§ 18 Endring av vedtektene LM kan vedta endringer av vedtektene. Forslag til ny ordlyd må da være forelagt de ansatte, regionrådene, lokalavdelingene og medlemsorganisasjonene minst 2 måneder før LM. LM kan foreta språklige justeringer som ikke endrer</p>	<p>Ny 18 må ses sammen med gammel 19. Vesentlig endring i ordlyd for endring av vedtekter.</p>

c) bistå regionleder med å utarbeide forslag til årsplan og budsjett for lokalavdelingens arbeid d) samarbeide med menighetene og forsamlingene e) ellers vises det til "Håndbok for KIAs lokalavdelinger" som er utarbeidet fra landskontoret	innholdet i sak uten å gå veien om 2 måneders varsel. Endringer av vedtektene krever simpelt flertall i LM. Ved endring av § 1 og § 2 kreves 2/3 flertall.	
VII - ENDRING AV VEDTEKTEN	VII - ENDRING AV VEDTEKTEN	
§ 19 Endring av vedtektene LM kan vedta endringer av vedtektene. Forslag til ny ordlyd må da være forelagt de ansatte, regionrådene, lokalavdelingene og medlemsorganisasjonene minst 2 måneder før LM. LM kan foreta språklige justeringer som ikke endrer innholdet i sak uten å gå veien om 2 måneders varsel. Endringer av vedtektene krever 2/3 flertall i LM. Ved endring av § 1 og § 2 kreves enstemmighet.	§ 19 Oppløsning av virksomheten Oppløsning av KIA kan skje når minst ¾ av landsmøtets representanter stemmer for det, og når forslag om oppløsning er fremmet for LMs representanter og medlemsorganisasjonene minst 6 måneder før et ordinært innkalt landsmøte.	Ny 19 tilsvarer gammel 20
VIII - OPPLØSNING AV VIRKSOMHETEN	VIII - OPPLØSNING AV VIRKSOMHETEN	
§ 20 Oppløsning av virksomheten Oppløsning av KIA kan skje når minst ¾ av landsmøtets representanter stemmer for det, og når forslag om oppløsning er fremmet for LMs representanter og medlemsorganisasjonene minst 6 måneder før et ordinært innkalt landsmøte.		

VEDLEGG

A) RETNINGSLINJER FOR OPPTAK AV NYE MEDLEMMER

(Godkjent på Landsmøtet 23.-24. oktober 2007)

1. Landsstyret har ansvar for å ta stilling til søknader om opptak av nye medlemsorganisasjoner.
2. Medlemskap tegnes sentralt i en eller flere regioner.
3. Søkere må dele KIAs formål og basis i samsvar med §§ 1 og 2.
4. Medlemsorganisasjonene bidrar med det de har økonomisk mulighet til ut over minimumskravet. Forpliktende medlemsbidrag fastsettes i hvert enkelt tilfelle og fremforhandles før endelig medlemsopptak foretas.
5. Minimumsbidraget er:
 - Større organisasjoner:
 - Mellomstore organisasjoner:
 - Små organisasjoner:
 - Enkeltmenigheter:
6. Personlig medlemskap / Bedriftsmedlemskap kan tegnes uten formell behandling og registres ved landskontoret. Medlemsavgift fastsettes av landsstyret.
7. Endring av retningslinjene for opptak av nye medlemsorganisasjoner kan gjøres av KIAs landsmøte.

B) VEDTEKTER FOR LANDSMØTETS VALGKOMITE

§ 1. VALGKOMITEENS SAMMENSETNING:

Valgkomiteen velges på LM og består av 3 personer og et varamedlem. Valget er for 2 år. Gjenvalg kan skje en gang.

§ 2. VALGKOMITEENS OPPGAVER Forberede og forestå valg av landsstyre og valgkomite

§ 3. FORBEREDELSE AV VALGENE PÅ LANDSMØTET Senest 6 mnd før landsmøtet sender valgkomiteen melding til KIAs medlemsorganisasjoner,

Kommentert [KS1]: Her bør det stå noe om skriftlig avtale godkjent av LS, inngås

regionressursgrupper og lokalavdelinger om de valg som skal foretas på kommende landsmøte og oppfordrer til å forberede disse valgene.

§ 4. VALG AV LANDSSTYRET TIL KIA NORGE Valgkomiteen har ansvaret for valget. Valg til landsstyret består av tre hovedelementer: Forarbeid, innstilling og valg.

§ 4.1 Forarbeid til valg

4.1.1 Medlemsorganisasjonene og regionrådene gis anledning til å komme med forslag til kandidater på leder, styremedlemmer og varamedlemmer innen 6 måneder før landsmøtet. Det oppfordres til å foreslå flere kandidater til de forskjellige vervene.

4.1.2 Forslag på navn til landsstyret må være mottatt av valgkomiteen senest tre måneder før gjennomføringen av landsmøtet.

4.1.3 Valgbare kandidater må være foreslått valgkomiteen tre måneder før landsmøtet.

4.1.4 Medlemsorganisasjonene og regionrådene setter opp sine forslag på en prioritert liste som er rådgivende for valgkomiteen.

4.1.5 De personer som medlemsorganisasjonene og regionrådene stiller opp på sitt forslag, skal spørres på forhånd og gjøres kjent med KIAs vedtekter.

4.1.6 Bare personer som har erklært seg villige til å stille som kandidater, kan innstilles til valg.

4.1.7 Landsstyremedlemmene er forpliktet på å samtykke i §1 og § 2 i statuttene.

4.1.8 For å være valgbar til landsstyret, må en være fylt 16 år.

§ 4.2 Innstilling til valg

4.2.1 Valgkomiteen foretar en endelig nominasjon av kandidatene ut fra hver medlemsorganisasjon/regionråds prioritering, men må prioritere en nødvendig helhetsvurdering av landsstyrets og organisasjonens behov for kompetanse. 4.2.2 Valgkomiteen innstiller en person til leder av landsstyret.

Videre innstiller valgkomiteen en kandidat til hver av de andre vervene. Valgkomiteen er ikke bundet til de navn som er foreslått, men disse blir offentliggjort. Valgbare kandidater til alle verv må være foreslått til valgkomiteen innen tre måneder før landsmøtet. 4.2.3 Valg av leder er første valg under landsmøtets sak valg. Valget skal være skriftlig. 4.2.4 Ansatte i KIA kan bare velges til landsstyret som representant av og for de ansatte.

§ 4.3 Valget under landsmøtet

4.3.1 Landsmøtet velger først leder, deretter nestleder, styremedlemmer og avslutningsvis varamedlemmer. 4.3.2 Etter valg på landsstyret velges valgkomiteen. 4.3.3 Valget forestås av valgkomiteen.

§ 5. VALG AV VALGKOMITE

5.1. Valgkomiteen består av tre medlemmer og et varamedlem. Minst et medlem skal ha minoritetsbakgrunn.

5.2. Valgkomiteen nominerer kandidater til de forskjellige vervene.

5.3. Valgkomiteen innstiller kandidat til ledervervet av valgkomiteen.

5.4. Komiteen konstituerer seg selv i forhold til øvrige oppgaver.

5.5. Medlemmer av valgkomiteen kan sitte i totalt tre landsmøteperioder, dvs totalt seks år.